



Veranstungstitel

Individuelles Bewerbungscoaching für Fach- und Führungskräfte | Zertifiziert nach AZAV

Veranstungsinformationen

Bildungsart:	Berufliche Fortbildung
Abschluss:	Teilnahmezertifikat + USB-Stick mit den im Training erstellten Unterlagen (Profiling, Anschreiben, Vorlagen, Lebenslauf, Zeugnisse, Bewerbungsfoto, Checkliste)
Unterrichtsform:	Vollzeit oder Teilzeit
Dauer:	12 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten (2 Termine à 6 Unterrichtseinheiten)
Teilnehmerzahl:	1 Teilnehmer im Einzeltraining
Maßnahmenummer:	364/15/20

Veranstungsort

CosaCon GmbH	Telefon:	02103 910432
Hofstraße 4 40723 Hilden oder	Internet:	http://www.cosacon.de
Bahnhofsallee 11 40721 Hilden	E-Mail:	kontakt@cosacon.de

Zielgruppe

Arbeitsmarktnahe Arbeitslose (ALG I und ALG II) und von Arbeitslosigkeit bedrohte Akademiker sowie Fach- und Führungskräfte.

Mögliche Inhalte des Bewerbungstrainings

1. Profiling und Stärkenanalyse

Gemeinsam mit den Teilnehmern wird eine individuelle Kompetenzbilanzierung erstellt. Anhand der beruflichen und persönlichen Stärken und Ausprägungen wird die Grundlage für den gesamten Bewerbungsprozess festgelegt.

2. Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen

Die vorhandenen Bewerbungsunterlagen werden aus Sicht einer Personalabteilung analysiert und nach folgenden Kriterien beurteilt: Entsprechen sie den formalen und inhaltlichen Ansprüchen? Werben sie in eigener Sache? Sind sie für das Internet optimiert? Im Anschluss werden gemeinsam mit den Teilnehmern neue Bewerbungsunterlagen erstellt, die den jeweils aktuellen Anforderungen entsprechen.

3. Social Media im Bewerbungsprozess

Ein seriöser Auftritt in den sozialen Medien kann eine positive Ergänzung der Persönlichkeitsbeschreibung sein. Über berufsbezogene soziale Netzwerke lässt sich leicht ein Kontakt zu Personalentscheidern aufbauen. Wir sorgen dafür, dass die Teilnehmer die Möglichkeiten des Internets optimal in ihren Bewerbungsprozess integrieren.

4. Stellenrecherche online und offline

Ausgehend von den Fähigkeiten und Möglichkeiten der Teilnehmer wird eine individuelle Bewerbungsstrategie entwickelt. Dabei werden sowohl Online-Strategien als auch Offline-Angebote berücksichtigt.

5. Bewerbungsanschreiben überzeugend formulieren

Der Coach erstellt gemeinsam mit den Teilnehmern passgenaue Bewerbungsanschreiben. Dabei werden den Teilnehmern vorab Kompetenzen vermittelt, die eine aussagekräftige Konzeption und Gestaltung ermöglichen.

6. Überzeugender Auftritt im Vorstellungsgespräch

Wer in einem Vorstellungsgespräch überzeugt, kann fest mit einem Jobangebot rechnen. Die Persönlichkeit des Bewerbers spielt dabei allerdings eine entscheidende Rolle. Die Teilnehmer lernen, wie sie authentisch auf typische Bewerbungsfragen antworten und mit welcher Körpersprache sie Personalentscheider nachhaltig überzeugen können.

7. Bewerbungsfoto

Die Teilnehmer erhalten ein durch ein professionelles Fotostudio erstelltes Bewerbungsfoto.